



Società unipersonale del Gruppo del Comune di Ascoli Piceno

Codice Fisc. P. IVA 01746150448 – Capitale sociale € 15.659.841,00 i.v.

AVVISO DI SELEZIONE PER LA COSTITUZIONE DI RAPPORTO DI LAVORO A TEMPO DETERMINATO E A TEMPO PIENO PER LA COPERTURA DI N. 4 POSTI DI IMPIEGATO, CCNL FEDERGAS-ACQUA, COSI SPECIFICATO: a) N. 2 POSTI QUALI “IMPIEGATO TECNICO” – LIVELLO RETRIBUTIVO 5°; b) N. 1 POSTO QUALE “IMPIEGATO ADDETTO AI SERVIZI TECNICO-CONTABILI IN RAPPORTO CON SOCIETA’ DI VENDITA GAS” - LIVELLO RETRIBUTIVO 5°; c) N. 1 POSTO QUALE “IMPIEGATO ADDETTO AL VETTORIAMENTO E AI RAPPORTI AEEGSI” – LIVELLO RETRIBUTIVO 5°.

IL PRESIDENTE DELLA SOCIETA’ ASCOLI RETI GAS SRL

VISTO il Regolamento interno per il reclutamento del personale approvato con Deliberazione del Consiglio di Amministrazione di Ascoli Reti Gas srl in data 13.12.2016;

VISTI i principi di cui all’art. 35 comma III del D.Lgs. n° 165/2001 e successive modificazioni ed integrazioni, cui si ispira il Regolamento di cui sopra;

VISTO i documenti di selezione del personale approvati con Deliberazione del Consiglio di Amministrazione di Ascoli Reti Gas srl in data 17.02.2017;

VISTA la legge 10.04.1991, n° 125, che garantisce le pari opportunità fra uomini e donne per l’accesso al lavoro;

RENDE NOTO

È indetta la selezione per l’assunzione di nr. 4 impiegati a tempo determinato nell’ambito del CCNL FEDERGAS-ACQUA, come di seguito specificato:

- a) N. 2 IMPIEGATI TECNICI, LIVELLO RETRIBUTIVO 5° – TEMPO PIENO E DETERMINATO DELLA DURATA DI 1 ANNO – che dovrà essere incaricato dello svolgimento delle seguenti mansioni:
- Preventivazione allacci e spostamenti contatori
 - Verifica documentale certificazioni impianti gas utenti
 - Gestione bonus gas
 - Gestione procedure per buoni lavoro servizi su rete (allacci, colloche, chiusure, riaperture, vulture, cambio contatore, correttori, morosità, ecc.)
- b) N. 1 IMPIEGATO ADDETTO AI SERVIZI TECNICO-CONTABILI IN RAPPORTO CON SOCIETA’ DI VENDITA GAS, LIVELLO RETRIBUTIVO 5° - TEMPO PIENO E DETERMINATO DELLA DURATA DI 1 ANNO – che dovrà essere incaricato dello svolgimento delle seguenti mansioni:
- Gestione switch per cambio venditore
 - Gestione telelettura
 - Settlement letture ai venditori
 - Gestione default/fui
 - Fatture servizi su rete ai venditori
 - Scarico e rendicontazione pagamenti.

- c) N. 1 IMPIEGATO ADDETTO AL VETTORIAMENTO E AI RAPPORTI AEEGSI, LIVELLO RETRIBUTIVO 5° - TEMPO PIENO E DETERMINATO DELLA DURATA DI 1 ANNO – che dovrà essere incaricato dello svolgimento delle seguenti mansioni:
- Fatturazione vettoriamento a società di vendita
 - Allocazione volumi mensili su cabine remi
 - Compilazione raccolte dati questionari AEEGSI (Autorità per l'Energia Elettrica, il Gas e il Sistema Idrico)
 - Rapporti con cassa conguaglio settore elettrico (inserimento dati per conguagli)
 - Gestione informatica letturini
 - Gestione sistema informativo integrato acquirente unico (Sistema A.U.).

Il luogo di lavoro sarà presso i territori dei Comuni gestiti dalla Ascoli Reti Gas srl.

Alla scadenza del primo anno, la Società si riserva di prorogare il contratto per un massimo di altri 2 anni.

Art. 1

Individuazione della posizione lavorativa

Al personale selezionato sarà assegnato il livello così come sopra specificato, C.C.N.L. del settore FEDERGAS-ACQUA, ed attribuito il relativo trattamento economico risultante dal medesimo contratto:

- a) stipendio lordo iniziale del livello di riferimento, come da C.C.N.L.;
- b) ogni altro emolumento stabilito da disposizioni legislative, contrattuali e regolamentari ed usi aziendali.

Tutti gli emolumenti sono soggetti alle ritenute previdenziali, assistenziali ed erariali, a norma di legge.

La selezione è disciplinata:

- dalle disposizioni previste dal presente avviso;
- dalle disposizioni del Regolamento interno per il reclutamento del personale;
- dalle altre norme contenute negli accordi nazionali di categoria;
- dai principi contenuti nell'art 35 comma III del D.Lgs. 165/2001 e successive modifiche ed integrazioni;
- dal vigente C.C.N.L. del settore FEDERGAS-ACQUA.

Art. 2

Requisiti per l'ammissione alla selezione

Per l'ammissione alla selezione, è richiesto il possesso dei seguenti requisiti:

REQUISITI DI ORDINE GENERALE, validi per tutti i profili ricercati:

- a) possesso della cittadinanza italiana o appartenenza ad un paese dell'Unione Europea;
- b) godimento dei diritti politici e civili;
- c) inesistenza di condanne penali definitive o di stato di interdizione o di provvedimenti di prevenzione o di altre misure inflitte a seguito di infrazioni a obblighi derivanti da rapporti di lavoro e comunque incidenti sulla professionalità in relazione al profilo da ricoprire o di altra sanzione che comporta il divieto di contrarre con la pubblica amministrazione;
- d) età anagrafica non inferiore ai 18 anni e non superiore a 65 anni;
- e) idoneità fisica a ricoprire il posto (la Società, prima di procedere all'assunzione, ha facoltà di sottoporre i candidati a visita medica di idoneità);
- f) anzianità di servizio documentabile, nel settore gas naturale, di almeno 3 anni antecedenti alla pubblicazione del presente avviso;

- g) di essere in possesso della patente di guida cat. "B";
- h) di non essere stato/a licenziato/a per giusta causa, in un precedente rapporto di lavoro con la Società o società da essa partecipata o controllata, nonché con altri enti locali o aziende pubbliche e private;
- i) dichiarazione circa l'eventuale esistenza di vincoli di parentela o affinità con amministratori e/o dirigenti della Società Ascoli Reti Gas srl.

REQUISITI DI ORDINE FORMATIVO E PROFESSIONALE:

Per la figura di IMPIEGATO TECNICO, sono richiesti i seguenti requisiti di ordine formativo e professionale:

- a) di essere in possesso del titolo di studio di Diploma di Scuola secondaria di secondo grado "Geometra".
- b) di essere in grado di utilizzare gli strumenti di posta elettronica;
- c) di essere in grado di utilizzare il pacchetto software Office (Microsoft Word Ed Excel Base);
- d) di essere in grado di utilizzare il sistema DIGAS NAV 2013 R2 (gestionale procedure distribuzione gas) con particolare riferimento all'attività di gestione procedure per buoni lavoro servizi su rete (allacci, colloche, chiusure, riaperture, volture, cambio contatore, correttori, morosità, ecc.);
- e) di essere in grado di utilizzare il portale distributore DIGAS 2013 R2 per interscambio con società di vendita.

Per la figura di IMPIEGATO ADDETTO AI SERVIZI TECNICO-CONTABILI IN RAPPORTO CON SOCIETA' DI VENDITA GAS, sono richiesti i seguenti requisiti di ordine formativo e professionale:

- a) di essere in possesso del titolo di studio di Diploma di Scuola secondaria di secondo grado "Geometra".
- b) di essere in grado di utilizzare gli strumenti di posta elettronica;
- c) di essere in grado di utilizzare il pacchetto software Office (Microsoft Word Ed Excel Base);
- d) di essere in grado di utilizzare Terranova reti AMM gas gestione telelettura contatori;
- e) di essere in grado di utilizzare il sistema DIGAS NAV 2013 R2 (gestionale procedure distribuzione gas), con particolare riferimento all'attività di gestione switch per cambio venditore, □gestione telelettura, settlement letture ai venditori, gestione default/fui, fatture servizi su rete ai venditori, scarico e rendicontazione pagamenti;
- f) di essere in grado di utilizzare il portale distributore DIGAS 2013 R2 per interscambio con società di vendita.

Per la figura di IMPIEGATO ADDETTO AL VETTORIAMENTO E AI RAPPORTI AEEGSI, sono richiesti i seguenti requisiti di ordine formativo e professionale:

- a) di essere in possesso di Laurea triennale in Informatica;
- b) di essere in grado di utilizzare gli strumenti di posta elettronica;
- c) di essere in grado di utilizzare il pacchetto software Office (Microsoft Word Ed Excel avanzato);
- d) di essere in grado di utilizzare il sistema DIGAS NAV 2013 R2 (gestionale procedure distribuzione gas) con particolare riferimento all'attività di fatturazione vettoriamento a società di vendita, allocazione volumi mensili su cabine remi, estrazioni dati per cassa conguaglio settore elettrico, estrazioni dati per il sistema informativo integrato Acquirente Unico (Sistema A.U.);
- e) di essere in grado di utilizzare il software gestione letture;
- f) di essere in grado di utilizzare il portale AEEGSI;
- g) di essere in grado di utilizzare il portale cassa conguaglio settore elettrico;
- h) di essere in grado di utilizzare il portale S.I.I. (acquirente unico);
- i) di essere in grado di utilizzare il portale distributore DIGAS 2013 R2 per interscambio con società di vendita.

REQUISITI PREFERENZIALI:

Per la figura di IMPIEGATO TECNICO, costituirà titolo preferenziale l'utilizzo di particolari attrezzature e/o macchinari, come di seguito elencato:

- a) di essere in grado di utilizzare i principali strumenti informatici quali computer, stampanti, fax, fotocopiatrice;
- b) di essere in grado di utilizzare lo strumento BMATIC per la verifica dei misuratori;
- c) di avere una conoscenza base della lingua inglese.

Per la figura di IMPIEGATO ADDETTO AI SERVIZI TECNICO-CONTABILI A SOCIETA' DI VENDITA GAS, costituirà titolo preferenziale l'utilizzo di particolari attrezzature e/o macchinari, come di seguito elencato:

- a) di essere in grado di utilizzare i principali strumenti informatici quali computer, stampanti, fax, fotocopiatrice;
- b) di avere una conoscenza base della lingua inglese.

Per la figura di IMPIEGATO ADDETTO AL VETTORIAMENTO E AI RAPPORTI AEEGSI, costituirà titolo preferenziale l'utilizzo di particolari attrezzature e/o macchinari, come di seguito elencato:

- a) di essere in grado di utilizzare i principali strumenti informatici quali computer, stampanti, fax, fotocopiatrice;
- b) di essere in grado di gestire i dati dei lettrini dei contatori;
- c) di avere una conoscenza base della lingua inglese.

Art. 3

Possesso dei requisiti

I requisiti di cui sopra devono essere posseduti alla data di scadenza del termine stabilito nel presente avviso di selezione, per la presentazione della domanda di partecipazione. L'accertamento della mancanza di uno solo dei requisiti di cui al precedente art. 2, comporta in qualunque tempo, la decadenza dal diritto alla partecipazione alla selezione. Detti requisiti dovranno essere mantenuti, in caso di assunzione, anche in costanza di rapporto di lavoro.

Art. 4

Domanda di partecipazione

La domanda di partecipazione va redatta mediante il modello all'uopo predisposto, allegato al presente avviso di selezione, e deve essere spedita alla Casella Postale n. 31, 63100 Ascoli Piceno (AP).

La busta contenente la domanda di partecipazione ed i documenti allegati, deve riportare, sulla facciata, la seguente descrizione:

- PER LA FIGURA DI IMPIEGATO TECNICO: "CONTIENE DOMANDA PER LA SELEZIONE PER LA POSIZIONE N. 2 POSTI QUALE IMPIEGATO TECNICO – LIVELLO RETRIBUTIVO 5°";
- PER LA FIGURA DI IMPIEGATO ADDETTO AI SERVIZI TECNICO-CONTABILI A SOCIETA' DI VENDITA GAS: "CONTIENE DOMANDA PER LA SELEZIONE PER LA POSIZIONE DI N. 1 POSTO QUALE IMPIEGATO ADDETTO AI SERVIZI TECNICO-CONTABILI IN RAPPORTO CON SOCIETA' DI VENDITA GAS – LIVELLO RETRIBUTIVO 5°";
- PER LA FIGURA DI IMPIEGATO ADDETTO AL VETTORIAMENTO E AI RAPPORTI AEEGSI: "CONTIENE DOMANDA PER LA SELEZIONE PER LA POSIZIONE DI N. 1 POSTO QUALE IMPIEGATO ADDETTO AL VETTORIAMENTO E AI RAPPORTI AEEGSI – LIVELLO RETRIBUTIVO 5°".

Nella domanda di partecipazione, gli aspiranti candidati devono dichiarare, sotto la propria personale responsabilità il possesso dei requisiti, di cui al precedente art. 2.

La domanda di partecipazione, a pena di esclusione, deve essere firmata in originale e compilata in ogni sua parte, con allegato il documento di identità valido del sottoscrittore. Inoltre, dovrà essere specificatamente indicato il domicilio e i recapiti a cui inviare le comunicazioni.

Art. 5

Documentazione della domanda

Unitamente alla domanda di partecipazione, i soggetti interessati alla selezione dovranno produrre la seguente documentazione:

- a) Curriculum vitae formato europeo, debitamente datato e sottoscritto, riportante l'autorizzazione al trattamento dei dati personali (D.Lgs 196/2003), nonché i documenti comprovanti i titoli dichiarati;
- b) copia di un documento di identità personale in corso di validità;
- c) fotocopia della patente di guida cat. "B";
- d) copia di tutti i titoli posseduti per comprovare i "requisiti formativi e professionali" previsti all'art. 2 del presente avviso di selezione;
- e) accettazione in modo incondizionato di tutto quanto previsto nel presente avviso di selezione.

È onere dell'interessato precisare nel curriculum vitae i titoli di studio posseduti, specificando quanto segue:

- il tipo, l'anno di conseguimento, la votazione ottenuta ed ogni altra informazione ritenuta utile ed inerente;
- il mese e l'anno di inizio e fine delle esperienze lavorative svolte come dipendente, le mansioni e le principali attività svolte per ciascuna mansione ed ogni altra informazione ritenuta utile ed inerente.

Art. 6

Esclusione dalla procedura di selezione - Regolarizzazione della domanda

L'esclusione dalla procedura di selezione ha luogo nei casi sotto elencati:

- la mancanza della sottoscrizione autografa della domanda di partecipazione;
- la mancata presentazione della domanda entro i termini previsti dal presente avviso di selezione;
- la mancanza anche di uno solo dei documenti di cui al precedente art. 5;
- mancata autorizzazione al trattamento dei dati personali da riportare espressamente sul curriculum vitae.

Nel caso in cui la domanda e la relativa documentazione presentassero delle imperfezioni formali od omissioni non sostanziali, potranno essere ammesse alla regolarizzazione, a pena di esclusione dalla selezione, entro sette giorni dalla ricezione della comunicazione di richiesta di integrazione.

Art. 7

Elenco dei candidati ammessi e assunzione in servizio

I candidati non esclusi dalla procedura di selezione saranno sottoposti dal soggetto valutatore ad un colloquio ed a prova pratico-attitudinale inerenti il profilo professionale richiesto.

Il soggetto valutatore, al termine delle prove di selezione, secondo le modalità previste nel Regolamento, formula l'elenco dei candidati valutati idonei.

Al Consiglio di Amministrazione della Società compete l'adozione del provvedimento di approvazione della procedura esperita con l'indicazione del candidato selezionato, secondo quanto indicato all'art. 9 del Regolamento.

La Società, prima della stipula del contratto individuale di lavoro, provvede all'accertamento di tutti i requisiti nei confronti dei candidati. A tale riguardo gli interessati, su richiesta scritta della Società, sono tenuti, a pena di decadenza o, se già assunti in servizio in via provvisoria, sotto riserva di accertamento dei requisiti prescritti, alla presentazione (anche tramite spedizione postale) dei documenti comprovanti il possesso dei suddetti requisiti nonché a presentare la documentazione definitiva relativa agli stati, fatti e qualità personali in sostituzione delle dichiarazioni temporaneamente sostitutive.

Il provvedimento di assunzione è costituito e regolato dal contratto individuale stipulato dalla Società secondo le disposizioni di legge, la normativa comunitaria ed il vigente C.C.N.L.. L'eventuale provvedimento di decadenza viene determinato, oltre che per l'insussistenza dei requisiti precisati nel presente avviso di selezione, anche per la mancata assunzione in servizio, senza giustificato motivo, entro 7 (sette) giorni calendariali dal termine stabilito dalla richiesta di avvio al lavoro.

Detto termine può essere prorogato, per provate ragioni, per un ulteriore periodo di 5 giorni calendariali. La Società ha facoltà di far sottoporre a visita medica di idoneità i soggetti che hanno superato la selezione. Detta visita sarà effettuata dal medico del lavoro incaricato dalla Società allo scopo di accertare se il candidato selezionato abbia l'idoneità alla mansione oggetto della selezione.

Se l'accertamento sanitario sarà negativo o il soggetto selezionato non si presenti alla visita senza giustificato motivo, si darà luogo al provvedimento di decadenza.

Art. 8

Assunzione in prova

Ai sensi del vigente C.C.N.L., il soggetto selezionato che ha superato la procedura di selezione sarà sottoposto a un periodo di prova pari a mesi tre secondo quanto previsto dal CCNL di riferimento.

Art. 9

Pari opportunità

Ai sensi della Legge 10.04.1991, n. 125, nella presente selezione si garantisce la pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro.

Art. 10

Termine ultimo per la presentazione della domanda

La domanda di partecipazione alla selezione, da presentarsi mediante il modello all'uopo predisposto corredato di tutti gli allegati, dovrà pervenire a mezzo RACCOMANDATA A/R, presso la casella postale n. 31 – 63100 Ascoli Piceno, entro le ore 19 del giorno 23 marzo 2017.

La domanda di partecipazione dovrà pervenire **perentoriamente** entro il termine di cui sopra, onde evitare l'esclusione dalla procedura di selezione. Nessun riferimento potrà essere fatto rispetto alla data di invio, essendo valida solo la data di ricezione della domanda di partecipazione.

Art. 11

Trattamento dei dati

Ai sensi e per gli effetti dell'art. 13 del D.Lgs. 30.06.2003 n. 196, riguardante la tutela delle persone e di altri soggetti rispetto al trattamento dei dati personali, si informa che i dati personali acquisiti con riferimento avviso di selezione sono raccolti dalla Società e dai consulenti incaricati al processo di selezione, anche attraverso l'inserimento in banche dati e l'elaborazione mediante procedure informatizzate, in esecuzione di obblighi previsti dalla legge o, comunque, per la esclusiva finalità connessa alla gestione di detto rapporto, nonché all'adempimento degli obblighi ed alla tutela dei diritti derivanti dallo stesso.

Al riguardo si precisa che:

- l'acquisizione di tutti i dati di volta in volta richiesti è presupposto indispensabile per l'instaurazione e lo svolgimento dei rapporti cui la stessa acquisizione è finalizzata;
- i dati suddetti, nonché quelli elaborati dalla Società in relazione agli obblighi, ai diritti ed alle previsioni connesse al presente avviso di selezione non saranno oggetto di diffusione o comunicazione fuori dei casi previsti dalla legge e con le modalità al riguardo consentite.
- La Società non assume responsabilità per la dispersione di comunicazioni dipendenti da inesatte indicazioni del recapito da parte del soggetto interessato alla partecipazione alla selezione oppure da mancata o tardiva comunicazione del cambio di indirizzo nella domanda, né per eventuali disguidi postali o comunque imputabili a fatto di terzi, a caso fortuito o forza maggiore.

Art. 12

Preselezione

Nel caso in cui giungessero un elevato numero di domande di partecipazione alla selezione in questione, la Società si riserva la facoltà di procedere ad una eventuale preselezione anche mediante l'utilizzo di sistemi automatizzati, di cui ne sarà data notizia, secondo quanto previsto dal Regolamento.

Art. 13

Disposizioni finali

La Società si riserva di modificare, sospendere temporaneamente, riaprire i termini o revocare il presente bando con provvedimento motivato. La Società si riserva altresì la facoltà, previa motivata deliberazione, di non procedere all'assunzione tutte le volte in cui sia venuta meno la necessità o la convenienza alla copertura dell/i posto/i di lavoro, ovvero qualora ritenga di rinviare l'assunzione in servizio.

Per quanto non previsto dal presente avviso di selezione, si intendono qui riportate ed accettate dai concorrenti le disposizioni del Regolamento aziendale per il reclutamento del personale.

Ascoli Piceno, 20.02.2017

Il Presidente

Geom. Giancarlo Norcini Pala

